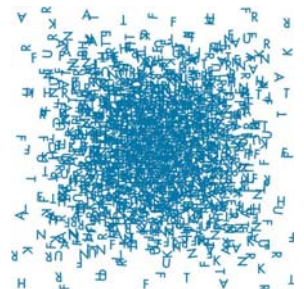


Informationen

zum berufsbegleitenden Masterstudiengang

**BERATUNG IN DER ARBEITSWELT.
COACHING UND SUPERVISION**



Fachhochschule Frankfurt am Main -
University of Applied Sciences

Abt. Forschung Weiterbildung Transfer

Wer sollte sich zu dem Masterstudiengang anmelden?

Der akkreditierte Masterstudiengang BERATUNG IN DER ARBEITSWELT. COACHING UND SUPERVISION richtet sich an Hochschulabsolventinnen und -absolventen mit Berufserfahrung. Das interdisziplinäre und zugleich praxisorientierte Studium versetzt Sie in die Lage, Leitungs- und Führungsaufgaben mit beratenden Anteilen zu übernehmen. Dabei werden Planungs-, Steuerungs- und Managementaufgaben ebenso behandelt wie beratende und motivationsfördernde Tätigkeiten.

Insbesondere ist der Studiengang branchenübergreifend interessant für

- Personen, die sich für Führungspositionen mit beratenden Anteilen qualifizieren wollen
- Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen Betriebs- und Bankwirtschaft, Informatik, Ingenieurwissenschaften, Pädagogik, Sozialarbeit, Medizin und Pflege, Seelsorge, Verwaltung, Recht etc.
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus Personal- und Personalentwicklungsabteilungen, die Coachingaufgaben übernehmen möchten und einen professionellen Anspruch haben
- Beraterinnen und Berater, die in den Bereichen Coaching und Supervision freiberuflich tätig sind oder sein wollen und einen international anerkannten akademischen Abschluss anstreben
- Fachkräfte mit Personalverantwortung und Funktionen im Qualitätsmanagement
- Beraterinnen und Berater, die Veränderungsprozesse in Unternehmen professionell begleiten wollen
- Fach- und Führungskräfte, die häufig in interdisziplinär zusammengesetzten (Projekt-)Teams tätig sind und ihre diesbezüglichen Kompetenzen erweitern und vertiefen wollen.

Welche Voraussetzungen müssen Sie erfüllen?

Voraussetzung für die Zulassung zum Masterstudiengang BERATUNG IN DER ARBEITSWELT. COACHING UND SUPERVISION sind ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium, drei Jahre Berufserfahrung und zehn in Anspruch genommene arbeitsweltbezogene Beratungssitzungen (Coaching oder Supervision) à 90 Minuten.

Wie viel Zeit erfordert das Studium?

Der Masterstudiengang ist berufsbegleitend angelegt. Sie können daher Ihren Beruf weiter ausüben. Das Studium umfasst insgesamt 6 Semester. Es fallen pro Semester 14 Präsenztage an, die sich wie folgt verteilen:

- zwei Blockseminare (Donnerstag bis Samstag)
- ein Blockseminar (Montag bis Samstag)
- ein Blockseminar (Freitag bis Samstag)

Hinzu kommen außerdem je Semester

- 20 Stunden studienbegleitende Beratungspraxis (selbstdurchgeführte Coaching- bzw. Supervisionssitzungen)
- drei Treffen kollegialer Gruppenarbeit à vier Stunden
- 399 Stunden Selbststudium
- Lehrsupervision (8,5 Sitzungen à 90 Minuten, jeweils in den ersten fünf Semestern).

Für das Verfassen der Masterthesis im sechsten Semester wird ein Zeitrahmen von etwa 600 Stunden angesetzt.

Wann startet der Studiengang?

Der nächste Masterstudiengang BERATUNG IN DER ARBEITSWELT. COACHING UND SUPERVISION beginnt zum Sommersemester (April) 2009.

Wo findet das Studium statt?

Die Präsenzseminare finden in den Räumlichkeiten der Fachhochschule Frankfurt am Main statt. Durch die zentrale Lage und die gute infrastrukturelle Anbindung bietet sich Ihnen hierdurch eine Zeitersparnis gegenüber anderen Anbietern.

Welchen Studienabschluss können Sie erreichen?

Nach erfolgreichem Abschluss des Studiums erhalten Sie den international anerkannten akademischen Grad MASTER OF ARTS mit dem Diploma Supplement BERATUNG IN DER ARBEITSWELT. COACHING UND SUPERVISION. Sie erlangen damit die Berechtigung zur Promotion.

... und wie bringt das Studium Sie in Ihrem Berufsleben weiter?

Sind Sie in der Personalentwicklung tätig oder streben eine derartige Tätigkeit an? Das Studium zeigt Ihnen Wege auf, konzeptionelle Aufgaben professionell anzugehen und Weiterbildungs- bzw. Entwicklungsbedarf an der entsprechenden Stelle auch zu erkennen.

Ihr Aufgabenbereich liegt eher im Bereich Mediation? Dann qualifiziert Sie dieser Studiengang auch für die Übernahme von koordinierenden, mediatorischen und sozial-kommunikativen Aufgaben.

Sie sind nicht auf eine bestimmte Branche beschränkt, sondern können in den unterschiedlichsten Bereichen (Wirtschaft, Verwaltung, Dienstleistung, Sozial- und Gesundheitsmanagement) tätig werden? Als Fazilitator entwickeln Sie kooperative Prozesse in interkulturellen und internationalen Projekten. Das vermittelte Know-how macht Sie zu einem erwünschten Gesprächspartner – unabhängig davon, ob Sie einer Tätigkeit in Festanstellung oder einer freiberuflichen Tätigkeit nachgehen.

Während des Studiums werden Ihnen ein breit gefächertes und tiefgehendes Fachwissen sowie ein kritisches Verständnis von Beratung, Coaching und Supervision vermittelt. Sie werden in die Lage versetzt, die in der täglichen Arbeit auftretenden Situationen, Konflikte und Probleme anhand von diagnostischen Verfahren zu erkennen und zu analysieren. Weiterhin lernen Sie, Interventionskonzepte zu entwickeln und diese mit Hilfe zielorientierter Beratungsmethoden in der Praxis umzusetzen.

Zusätzlich fördert Sie das Studium in Ihrer persönlichen Weiterentwicklung. Ihr Arbeitsstil und Ihre Methodik werden systematisiert. Ihre theoretisch-analytischen Fähigkeiten werden gefördert. Sie entwickeln Ihr Abstraktionsvermögen und Ihre Fähigkeit zum Denken weiter. Inhalte und Aufbau des Studiums fördern selbständiges Arbeiten und Kommunikationsfähigkeit. Kreatives Denken, Offenheit und Pluralität werden verbessert. Des Weiteren entwickeln Sie Ihre persönliche Grundhaltung –

konstruktiv und ressourcenorientiert – weiter. Diese ist für die erfolgreiche Gestaltung von Veränderungsprozessen, für das Diversity Management und bspw. eine nachhaltige Umsetzung des Gender Mainstreamings unabdingbar.

Welche Kosten kommen für das Studium auf Sie zu?

Die Studiengebühr beträgt 8.700,- EUR für die gesamte Studiendauer. In den Teilnahmegebühren sind die studentischen Semesterbeiträge, die Gebühren für das Aufnahmeverfahren und das RMV-Semesterticket, das zur kostenlosen Nutzung des Öffentlichen Personennahverkehrs im Rhein-Main-Gebiet berechtigt, enthalten. Der Betrag ist semesterweise in sechs Raten zu zahlen.

Hinzu kommen rund 3.200,- EUR für Lehrcoaching und Lehrsupervision, die von Ihnen selbst mit den entsprechenden Beratern organisiert und abgerechnet werden. Kosten für Anreise, Übernachtung und sonstige Spesen sind in den Gebühren nicht enthalten.

Sie sind interessiert, benötigen aber noch weitergehende Informationen?

Dann haben Sie diese Möglichkeiten:

1. Besuchen Sie einen unserer Informationsabende in den Räumlichkeiten der Fachhochschule Frankfurt am Main, Nibelungenplatz, Gebäude 2, 4. Stock:
Donnerstag, 26. Juni 2008, 18:00 Uhr
Donnerstag, 18. September 2008, 18:00 Uhr
Donnerstag, 30. Oktober 2008, 18:00 Uhr
Donnerstag, 4. Dezember 2008, 18:00 Uhr
2. Wenden Sie sich direkt an
Herrn Helmut C. Büscher
Abt. Forschung Weiterbildung Transfer (FWbT)
Fachhochschule Frankfurt am Main – University of Applied Sciences
Nibelungenplatz 1
60318 Frankfurt am Main
Tel.: 069 / 15 33 - 26 86 / -26 37
Fax: 069 / 15 33 - 26 83
macs@fwbt.fh-frankfurt.de
<http://www.macs-fh-frankfurt.de>

Welche Unterlagen sind für Ihre Bewerbung erforderlich?

Ihre Bewerbung, die Sie bitte an die oben genannte Adresse schicken, enthält folgende Unterlagen:

- Bewerbungsformular
- Anschreiben aus dem hervorgeht, was Sie durch dieses Studium erreichen wollen und welche Perspektive Sie sich dadurch erhoffen
- Lebenslauf mit Lichtbild
- Qualifikationsnachweise
 - Hochschulabschluss
 - 3 Jahre Berufserfahrung
 - 10 in Anspruch genommene arbeitsweltbezogene Beratungssitzungen (Coaching oder Supervision) im Einzelsetting à 90 Minuten
- Fragebogen zur Werbemittelanalyse

Zusammengefasst: Warum sollten Sie den Masterstudiengang BERATUNG IN DER ARBEITSWELT. COACHING UND SUPERVISION an der Fachhochschule Frankfurt am Main wählen?

Sie schließen Ihr Studium mit einem international anerkannten MASTER OF ARTS (der Sie auch zur Promotion berechtigt) ab, und es erwartet Sie ein Dozententeam, das im Bereich Beratung, Coaching und Supervision auf eine mehr als 15-jährige Ausbildungserfahrung zurückblicken kann. Wir bieten Ihnen eine sozialwissenschaftlich fundierte interdisziplinäre konzipierte Ausbildung mit hohem Praxisbezug. Mit dem Abschluss wird die Empfehlung ausgesprochen, Sie in renommierte Fachverbände aufzunehmen (u.a. Deutscher Berufsverband Coaching DNvC und Deutsche Gesellschaft für Supervision (DGSv). Während des Studiums werden Sie von einem Coach oder einer Supervisorin / einem Supervisor betreut, unter deren / dessen Anleitung Sie eigenständige Beratungen durchführen.

Besonderen Wert legt die Fachhochschule Frankfurt am Main auf die interdisziplinäre Ausrichtung des Studiengangs. Dadurch wird den Anforderungen aus der Praxis Rechnung getragen, denn Veränderungsprozesse finden dort häufig organisationsübergreifend und international statt. Sie – unsere Studierenden – werden durch den Aufbau des Studiums immer wieder angehalten, „über den Tellerrand“ hinaus zu sehen. Das befähigt Sie in der Praxis dazu, einen breiten Blickwinkel zu erreichen. Außerdem wird Ihnen so der Austausch mit anderen, berufserfahrenen, an Kooperation und Kommunikation interessierten Studierenden geboten. Durch die Selbstorganisation kollegial arbeitender Arbeitsgruppen und praxisrelevanter Beratungseinheiten (selbstverständlich erhalten Sie von uns dabei die notwendige Unterstützung) wird Ihre Selbstreflexionsfähigkeit gefördert. Außerdem wird so die Weiterentwicklung Ihrer Persönlichkeit – mit Stärken, die für das Krisen- und Konfliktmanagement notwendig sind – unterstützt.

Bereits während des Studiums setzen Sie das Gelernte im Training-on-the-job in der Praxis um. Zusätzlich können aktuelle Fragestellungen, mit denen Sie sich in Ihrer Berufspraxis auseinandersetzen müssen, in das Studium einfließen. Sie erhalten also einen Werkzeugkasten, den Sie in der Praxis sofort nutzen können.

Neugierig geworden?

Dann freuen wir uns darauf, Ihnen weitere Informationen zu geben. Kommen Sie zu einer unserer Informationsveranstaltungen, oder rufen Sie uns an.

Helmut C. Büscher
Abt. Forschung Weiterbildung Transfer (FWbT)
Fachhochschule Frankfurt am Main –
University of Applied Sciences
Nibelungenplatz 1
60318 Frankfurt am Main

fon.: 069 / 15 33 26 86
fax: 069 / 15 33 26 83

Sabine Grünig
Abt. Forschung Weiterbildung Transfer (FWbT)
Fachhochschule Frankfurt am Main –
University of Applied Sciences
Nibelungenplatz 1
60318 Frankfurt am Main

fon.: 069 / 15 33 26 37
fax: 069 / 15 33 26 83

macs@fwbt.fh-frankfurt.de
<http://www.macs-fh-frankfurt.de>

Ausbildungsteam und interdisziplinäres Netzwerk

1. Leitung und Kurs begleitende Ausbildung (6 Semester)

Prof. Dr. Ingmar Maurer mit den Schwerpunkten: Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie; Personal- und Organisationsentwicklung, Konflikt-, Krisen- und Veränderungsmanagement, Evaluationsforschung

Dipl.-Päd. Christiane Zimmermann-Lotz mit den Schwerpunkten: Personenzentrierte Beratung, Coaching und Supervision, konzeptgebundene Dokumentation, Evaluation und Reflexion der Praxis sowie differenzielle Diagnostik und Indikation, Ausbildungssupervision.

Prof. Dr. Johann Schneider mit den Schwerpunkten: Soziologische und interaktionstheoretische Grundlagen von Coaching und Supervision sowie Ethik insbesondere Wirtschaftsethisches Regelwerk.

2. Interdisziplinäre Kooperation in der Lehre

Prof. Dr. Friedrich Barabas mit den Schwerpunkten: Recht in der Beratung, Coaching und Supervision

Dipl. Psych. Uwe Böning mit den Schwerpunkten: berufliche Identität von Coaches, Ansätze des Business und Executive Coaching sowie Akquisestrategien in der freiberuflichen Praxis

Prof. Dr. Rainer Erd mit den Schwerpunkten: Arbeitsrecht, Recht im Umgang mit Mobbing und Internet-Recht

Prof. Dr. Beate Finis-Siegler mit den Schwerpunkten: Ökonomische und sozialpolitische Kontextanalysen von Beratung, Supervision und Coaching in der Arbeitswelt

Dipl. Päd. Helga Forneck mit den Schwerpunkten: Personenzentrierte Personalentwicklung und Moderation von Entwicklungsprozessen in interkulturellen Teams und internationalen Organisationen

Prof. Dr. Birgit Gaertner mit den Schwerpunkten Übertragung und Gegenübertragung in Coaching und Supervision

Prof. Dr. Nicole Göler von Ravensburg mit den Schwerpunkten: Ökonomie, Organisationsentwicklung, internationale Entwicklungszusammenarbeit, Existenzgründung und Förderung von Selbsthilfe in kleinen und mittleren Unternehmen

Prof. Dr. Thomas Heimer mit den Schwerpunkten: Beratung, Coaching und Supervision im Spannungsfeld individueller und wirtschaftlicher Zielsetzungen, Innovation in transdisziplinären und internationalen Vernetzungen

Prof. Dr. Michael Märtens mit den Schwerpunkten: Psychologische Forschungsmethoden, Evaluation und Wirksamkeitsprüfungen, personenzentrierte Systemtheorie und Diagnostik

Prof. Dr. Michaela Röber mit den Schwerpunkten: Finanzierungs- und Steuerungsfragen im Gesundheits- und Pflegewesen

Prof. Dr. Gert-Walter Speierer mit den Schwerpunkten: klinische Psychologie, Differenzielles Inkongruenzmodell (DIM), Diagnostik und Indikation

Dr. Gisela Steenbuck mit den Schwerpunkten: Gesellschaftliche Rahmenbedingungen und die Aktualität des Personenzentrierten Ansatzes, Aufbau einer wertschätzenden Kultur, Resilienz-Coaching, Work-Life-Balance

3. Interdisziplinäres Netzwerk

Prof. Thomas Busse mit den Schwerpunkten: Unternehmensführung, Marketing und Öffentlichkeitsarbeit

Prof. Dr. Christine Huth-Hildebrandt mit den Schwerpunkten: E-Learning, Online-Beratung, -Coaching und -Supervision

Prof. Dr. Lena Inowlocki mit den Schwerpunkten: Qualitative Forschungs- und Beobachtungsverfahren

Prof. Dr. Gerd Stüwe mit den Schwerpunkten: Motivationsforschung und Sozialmanagement

Modulplan
 Berufsbegleitender Masterstudiengang
 BERATUNG IN DER ARBEITSWELT. COACHING UND SUPERVISION

1. Semester	Modul 1 Grundlagen von Beratung/Counselling in der Arbeitswelt, Einführung in die Formen von Coaching und Supervision, Mediation, Konflikt- und Krisenmanagement in unterschiedlichen Kontexten 15 cp	Modul 7 Praxis und Lehrsupervision	20 cp	
2. Semester	Modul 2 Wissenschaftlich fundierte Einzelberatung in multidimensionalen und vernetzten Arbeitszusammenhängen 15 cp		20 cp	
3. Semester	Modul 3 Beratung von Teams und Gruppen, Mediation und Konfliktmanagement unter Berücksichtigung diversifizierender Aspekte und internationaler Kontexte 15 cp		20 cp	
4. Semester	Modul 4 Coaching und Supervision im Kontext von Organisation und Institution, Personal- und Organisationsentwicklung, Qualitätsmanagement und Qualitätssicherung 15 cp		20 cp	
5. Semester	Modul 5 Beratungsforschung 10 cp		Modul 6 Begleitseminar zur Erstellung der Masterthesis 5 cp	20 cp
6. Semester	Modul 8 Masterthesis 20 cp		20 cp	